

PRACOWNIA ROZWOJU

INGA BIELIŃSKA

www.ingabelinska.com

www.pracowniarozwoju.wordpress.com

UJĘCIE SYSTEMOWE W COACHINGU ZESPOŁOWYM

Inga Bielińska
Coach ACC ICF



KIM JESTEŚMY I PO CO TU PRZYSZLIŚMY?



COACHING SYSTEMOWY

dostrzega, objaśnia i uwalnia
dynamikę systemu, dzięki
czemu każdy element może z
łatwością funkcjonować

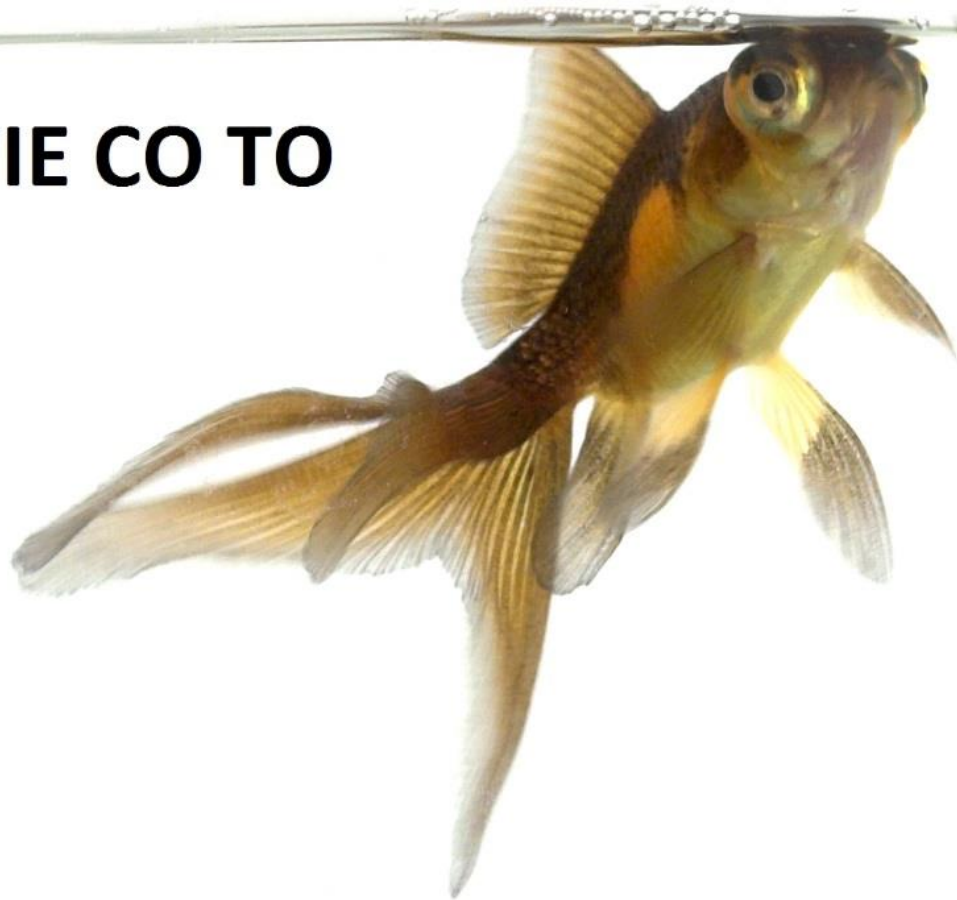


SYSTEM

zestaw oddziałujących na siebie i
współzależnych jednostek
tworzących i kształtujących
zintegrowaną całość



**RYBA NIE WIE CO TO
WODA**



**WSZYSTKO JEST
POŁĄCZONE ZE
WSZYSTKIM INNYM**

Brian Cox



Ujęcie systemowe w
coachingu jest skuteczne w
radzeniu sobie z :



- **Konfliktami**



- Konfliktami
- Powtarzającymi się problemami



- Konfliktami
- Powtarzającymi się problemami
- Trudnościami w pełnieniu ról



- Konfliktami
- Powtarzającymi się problemami
- Trudnościami w pełnieniu ról
- Powtarzającymi się wzorcami zachowań



- Konfliktami
- Powtarzającymi się problemami
- Trudnościami w pełnieniu ról
- Powtarzającymi się wzorcami zachowań
- Zespołami dysfunkcyjnymi

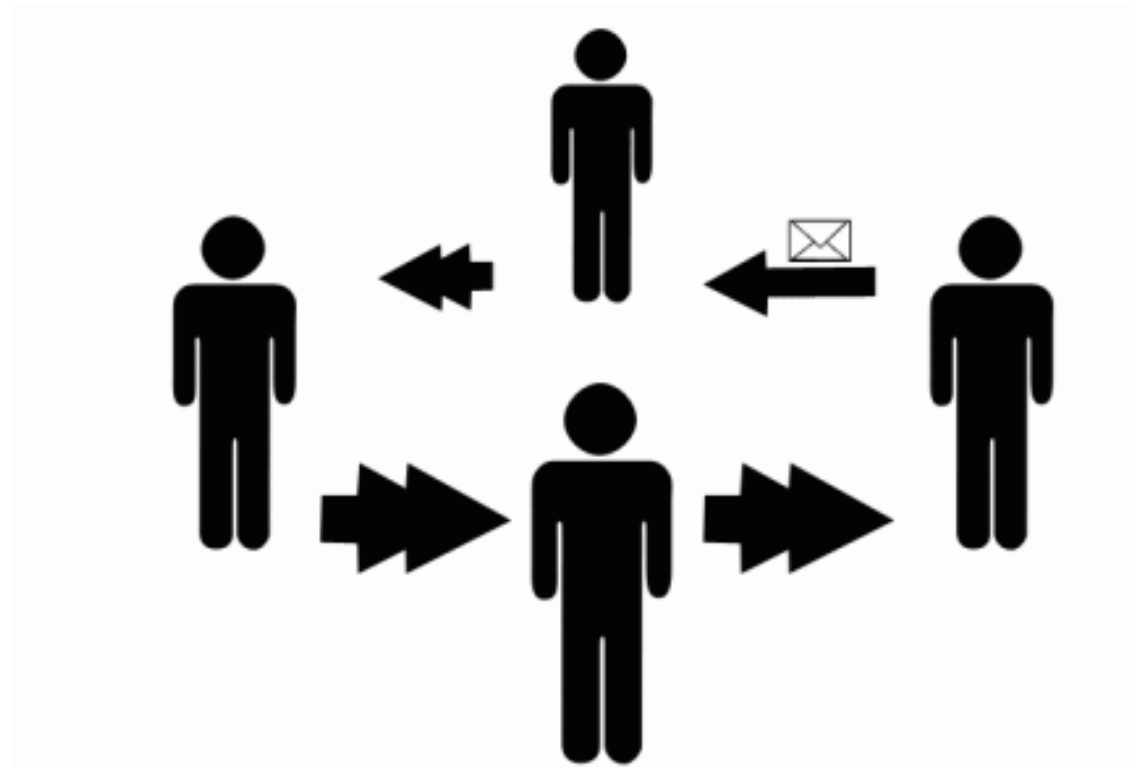


PETER SENGE

Ponieważ w większość organizacji dominuje myślenie linearne, interwencje koncertują się zazwyczaj na szybkiej naprawie symptomów, a nie ukrytych przyczyn. Skutkiem jest jedynie tymczasowa ulga i większa potrzeba dalszych interwencji.



ORGANIZACJA TO PRÓBA STWORZENIA CAŁOŚCI, KTÓRA JEST WIĘKSZA NIŻ SUMA CZĘŚĆ





Nobel z ekonomii 2002

Daniel Kahneman za Teorię Perspektywy

Podjmowanie decyzji w warunkach niepewności



gromadomyślenie



ZDROWIE ORGANIZACJI

=

Dobrostan pracownika

+

Dobrostan organizacji



ZDROWIE ORGANIZACJI

=

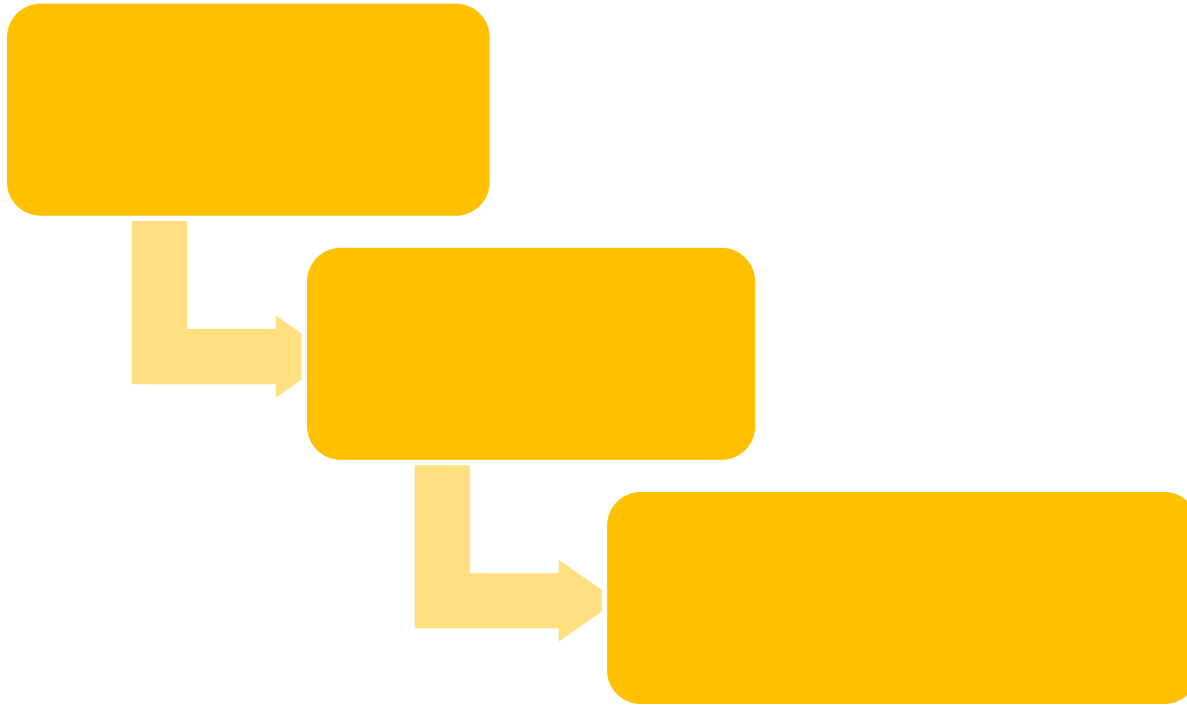
Witalność pracownika

+

Witalność organizacji



Ukryte siły w systemie



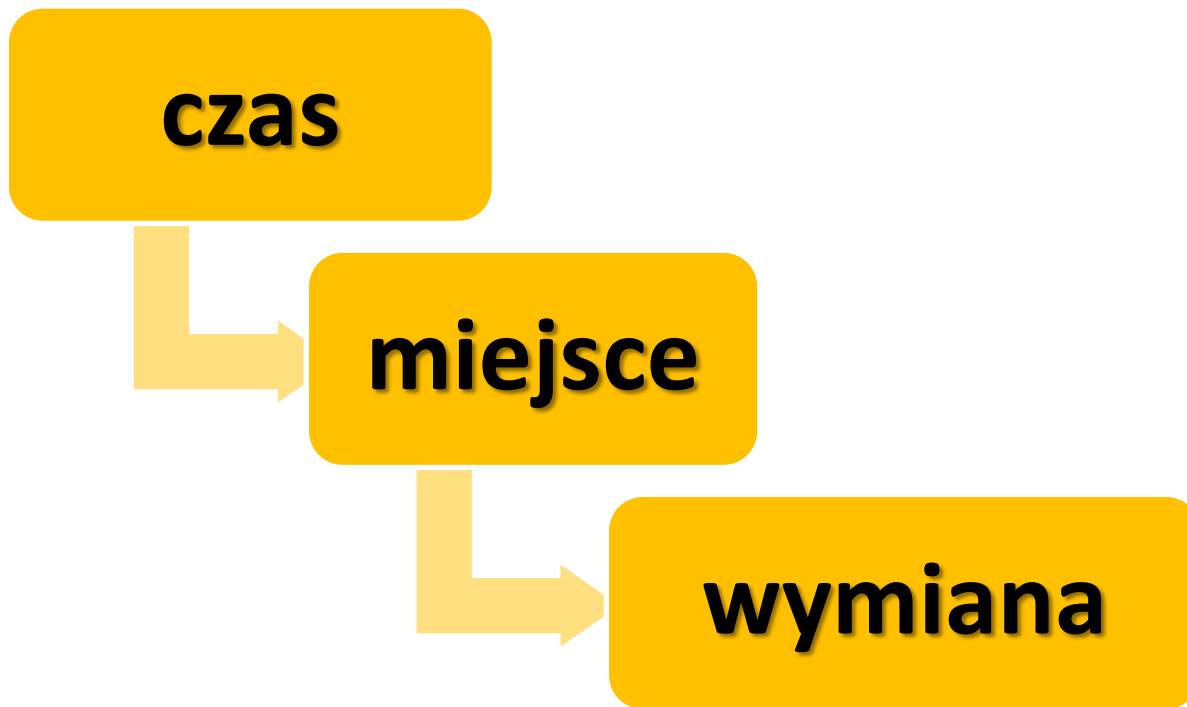
Ukryte siły w systemie



Ukryte siły w systemie



Ukryte siły w systemie



**Szczególnie ważne
jest określenie tych
trzech zmiennych w
ZESPOŁACH
ROZPROSZONYCH i
WIRTUALNYCH**



JAK





MAPA TEGO

CO JEST



PRZECIWSKAZANIA ?



PRZECIWSKAZANIA ?

- **nie badamy systemu do którego klienci nie należą**



PRZECIWSKAZANIA ?

- **nie badamy systemu do którego klienci nie należą**
- **kiedy działanie jest harmonijne**



PRZECIWSKAZANIA ?

- **nie badamy systemu do którego klienci nie należą**
- **kiedy działanie jest harmonijne**
- **kiedy klient uważa, że wpływ jednostki jest ważniejszy niż wpływ zespołu**



- **Coach ma być UŻYTECZNY a nie pomocny**
- **Im mniej coach robi, tym więcej może się wydarzyć**
- **W ujęciu systemowym mniej ważny jest cel, a zdecydowanie bardziej SAMOŚWIADOMOŚĆ**
- **W układaniu mapy ważny jest KIERUNEK i ODLEGŁOŚĆ**



ĆWICZENIE

Bycie w polu informacji



ĆWICZENIE

Bycie w polu informacji

**Wartości
zespołu**

**Zachowania
zespołu**



Cel zespołu



ĆWICZENIE

Kto przyszedł pierwszy

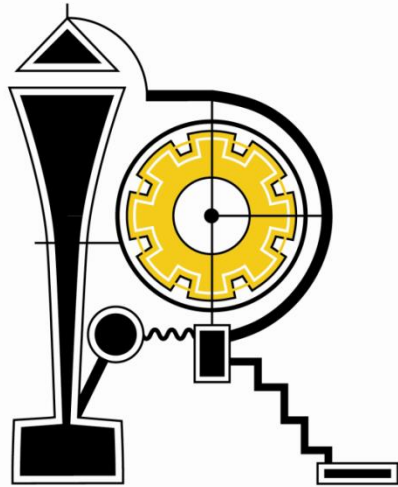


ĆWICZENIE

Harmonia z celem zespołu



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ



**PRACOWNIA
ROZWOJU**

INGA BIELIŃSKA

www.ingabelinska.com

www.pracowniarozwoju.wordpress.com