

Effective Work Environments

Piotr Trojanowski

A series of horizontal stripes in various colors (yellow, green, blue, dark blue, orange, red, white, light green) spanning the width of the slide at the bottom.

Cel

1. wciągnąć Was w dyskusję
2. dostać Wasz feedback
3. ośmielić Was do występowania
4. przyciągnąć publiczność biznesową

Historycznie: mój 3 występ

1. 2012 - 5 osób
2. 2013 - 25 osób
3. 2014 - wow!
4. 2015 - zróbmy to razem!

Ogłoszenie: Agile Festival, Poznań needs you!

Piotrek wdróż mi Scruma

Obserwuję owczy pęd

- buzzwords
- boom na konferencje
- ceny szkoleń
- presja na Scrum

Piotrek wdróż mi Scruma

Obserwuję wynaturzenia

- nacisk na metodę zamiast na wynik
- samozwańczy coachowie, promowanie JA
- wszystko robimy Scrum'owo
- nie da się, bo Scrum...

Piotrek wdróż mi Scruma

Obserwuję zagubienie biznesu

- czuję się z tym źle
- porażka wspólnoty agile

Piotrek wdróż mi Scruma

Wyobraźcie sobie sytuację w której ludzie biznesu podejmują wysokoświadome decyzje w oparciu o

1. ocenę swojej sytuacji i potrzeb
2. mapę najlepszych praktyk i narzędzi

Piotrek wdróż mi Scruma

- uproszczenie
- skrót myślowy
- gotowe rozwiązanie?

Piotrek wdróż mi Scruma

SOLVE THE RIGHT PROBLEM

ASK THE RIGHT QUESTIONS

Mary Poppendieck

Piotrek wdróż mi Scruma

Co Cię skłoniło żebyś przyszedł?

Dlaczego TO jest ważne?

Jak chciałbyś aby było?

Co będzie wtedy możliwe?

Co się stanie jak TEGO nie zrobisz?

Piotrek wdróż mi Scruma

Prawdziwy problem:

NISKA EFEKTYWNOŚĆ

Prawdziwy cel:

ZWIĘKSZYĆ EFEKTYWNOŚĆ

Cel: Zwiększyć efektywność

Metoda:

Understand → Assess → Strategy → Train →
Mentor → Coach → Measure → Understand

Cel: Zwiększyć efektywność

Założenia:

- **COMMIT !** over involve
 - TRUE BUY-IN INTO GOALS over stay aside
- **PARTICIPATE !** over consult
 - HANDS ON ! over talking
- **ACHIEVE TOGETHER** over sitting in your room

Cel: Zwiększyć efektywność

Planowany wynik:

- Większa efektywność
- Zbudowanie lokalnych Liderów

NA TRWAŁE!

Cel: Zwiększyć efektywność

Najprostszy test

- Czy możesz bezpiecznie zniknąć?
- Czy możesz bezpiecznie zostać?

Efektywne środowisko pracy

Jakie aspekty tworzą środowisko pracy?

ZAPROJEKTUJMY!

Efektywne środowisko pracy

Jakie masz spostrzeżenia patrząc na ten projekt?

Efektywne środowisko pracy

Obserwacja

- Antypattern: wdrożenie Agile = wdrożenie Ceremonii
- Framework wolny od metodyk
- Jakość i tempo wytworzenia produktu zależą od implementacji (ćwiczenie: zamrażarka)

Efektywne środowisko pracy

Obserwacje

- Jakiego obszary są zaimplementowane w ... ?
- Implementacja dowolnie prosta lub dowolnie rozbudowana
- Można wykorzystać multidyscyplinarną wiedzę gromadzoną przez ludzkość od pokoleń

Efektywne środowisko pracy

Spostrzeżenia - cd

- Hipoteza: Jak doszło do rewolucji Agile?
 - ucieczka od ...
 - dążenie do uzyskania przewagi konkurencyjnej
- Świadomie oceń swą sytuację, potrzeby i decyduj!

Efektywne środowisko pracy

Co dalej? Dla każdego obszaru przypisz

1. Cel
2. Korzenną ideę
3. Narzędzia
4. Antywzorce

Efektywne środowisko pracy

Produkt

1. Cel: ROI przez solve the right problem
2. Korzenna idea: zaspokoić potrzebę
3. Narzędzia: ...
4. Antywzorce: ...

Efektywne środowisko pracy

Team

1. Cel: uwolnić pełen potencjał intelektualny
2. Korzenna idea: oparcie na wewnętrznej motywacji
3. Narzędzia: ...
4. Antywzorce: ...

Efektywne środowisko pracy

Process

1. Cel: dopasowanie do natury problemu (operations / project)
2. Korzenna idea: ograniczyć “waste”
3. Narzędzia: ...
4. Antywzorce: ...

Efektywne środowisko pracy

Ceremonie

1. Cel: efektywny cykl uczenia się
2. Korzenna idea: kupuj informacje ASAP
3. Narzędzia: ...
4. Antywzorce: ...

Efektywne środowisko pracy

Organization Structure

1. Cel: struktura nie przeszkadza
2. Korzenna idea: grow as a city not as a tower
3. Narzędzia: ...
4. Antywzorce: ...

Efektywne środowisko pracy

Organization Culture

1. Cel: promuj kreatywne zachowania
2. Korzenna idea: działaj tak jakbyś prowadził swój własny biznes / jakbyś pracował na przyszłość Twojej rodziny
3. Narzędzia: ...
4. Antywzorce: ...

Efektywne środowisko pracy

Organization Culture

1. Cel: promuj kreatywne zachowania
2. Korzenna idea: działaj tak jakbyś prowadził swój własny biznes / jakbyś pracował na przyszłość Twojej rodziny
3. Narzędzia: ...
4. Antywzorce: ...

Thank you!

- Uff...
- Q & A
- Feedback please!